



COMMISSIONE EUROPEA
DIREZIONE GENERALE OCCUPAZIONE, AFFARI SOCIALI E INCLUSIONE

Diritto del lavoro
Il Capounità

Bruxelles
EMPL.C.1/BPM/IdI (2023) 6867966

Sig. Claudio Argentini
USB PI Ricerca

c.argentini@usb.it

**Oggetto: Sua email del 7 giugno 2023, protocollata con il riferimento
Ares(2023)3932449**

Gentile signor Argentini,

Le scrivo in riferimento alla Sua email del 7 giugno 2023, con la quale ha fornito informazioni aggiornate sulla situazione del personale a tempo determinato negli enti pubblici di ricerca in Italia.

Nella Sua email fa riferimento all'articolo 20, comma 2-bis, del decreto legislativo 75/2017, che consente agli enti pubblici di ricerca di bandire, fino al 31 dicembre 2026, concorsi pubblici finalizzati alla stabilizzazione del personale con almeno tre anni di servizio. Lei afferma che gli enti pubblici di ricerca non intendono impiegare tale possibilità o che la applicano in modo limitato. Lei fa inoltre riferimento al mancato riconoscimento dell'anzianità di servizio (del personale impiegato con contratti a tempo determinato).

Desidero ringraziarLa per queste informazioni. Come indicato anche nella Sua lettera, è in corso una procedura d'infrazione (INFR(2014)4231) sulla conformità della legislazione italiana applicabile ai lavoratori con contratto a tempo determinato nel settore pubblico all'accordo quadro sul lavoro a tempo determinato allegato alla direttiva 1999/70/CE ("accordo quadro"). Oggetto dell'infrazione è, tra l'altro, la mancanza di misure per prevenire e sanzionare l'abuso di una successione di contratti a tempo determinato nel settore pubblico, di cui fanno parte gli enti pubblici di ricerca. Tuttavia, come indicato nella nostra lettera del 6.4.2020 (Ares(2020)1940665), la Corte di giustizia ha chiarito che l'accordo quadro non enuncia un obbligo generale degli Stati membri di prevedere la trasformazione dei contratti di lavoro a tempo determinato in contratti a tempo indeterminato. L'ordinamento giuridico interno dello Stato membro interessato

deve nondimeno prevedere altre misure effettive per prevenire e, se del caso, sanzionare l'utilizzo abusivo di una successione di contratti di lavoro a tempo determinato.

La procedura d'infrazione in corso riguarda anche il mancato riconoscimento, in sede di assunzione a tempo indeterminato, della pregressa anzianità di servizio maturata in virtù di contratti a tempo determinato. Eventuali informazioni dettagliate su tale tema potrebbero risultare utili nel quadro della procedura d'infrazione e pertanto Le sarei grato se volesse trasmettermele.

Lei fa inoltre riferimento alla "creazione di nuovo precariato" attraverso l'utilizzo dei fondi PNRR, in quanto il personale che lavorava in precedenza con contratti a tempo determinato sia negli enti pubblici di ricerca sia nelle università è ora assunto nel quadro del PNRR. Dalle informazioni contenute nella Sua email non emerge tuttavia un problema di non conformità all'accordo quadro. Il fatto che il personale assunto con contratti a tempo determinato nell'ambito del PNRR abbia lavorato in passato con contratti a tempo determinato in un ente pubblico di ricerca o in un'università non significa necessariamente che vi sia un abuso di una successione di contratti a tempo determinato. Tuttavia, senza conoscere le norme specifiche che si applicano a tale personale, non è possibile effettuare una valutazione completa della situazione.

Lei fa inoltre riferimento a un nuovo contratto collettivo nazionale di lavoro (CCNL) nel settore dell'istruzione e della ricerca che, a Suo avviso, peggiorerà le condizioni di lavoro del personale degli enti pubblici di ricerca. Dalla Sua email risulta che questo nuovo CCNL non è ancora stato adottato. Le segnalo che la valutazione della conformità delle norme nazionali al diritto dell'UE nel quadro delle denunce può fare riferimento solo a norme in vigore e non a norme ancora in fase di adozione. Una volta adottato il CCNL, se ritiene che questo possa violare specifiche disposizioni del diritto dell'UE, può presentare una denuncia utilizzando il seguente link:

[Come presentare una denuncia a livello di UE \(europa.eu\)](https://europa.eu).

Cordiali saluti.

Adam POKORNY

